OBISPO CLIMENT COOP. V.

INFORME DE GESTIÓN DEL CONSEJO RECTOR

Periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2021 y el 31 de agosto de 2022

El presente informe es el resultado del trabajo de dos Consejos Rectores, el saliente, responsable de la gestión hasta mediados de junio, y el entrante, que lo es desde el momento de su elección y toma de posesión.

El Informe está estructurado en ámbitos de actuación, de los que va desapareciendo la huella de la pandemia, a diferencia del año pasado.

1. La sociedad, sus órganos y las personas.

1.1. **La Asamblea General** de la cooperativa celebró la Junta Ordinaria el 1 de febrero de 2022, desarrollándose con total normalidad.

1.2. El **Consejo Rector** se ha reunido cada 3 meses, como establece la ley de cooperativas y nuestros estatutos. Como de costumbre, estas reuniones siempre están dotadas de abundante contenido, pues es en ellas donde se toman las decisiones ejecutivas, tras valorar los pros y contras de las mismas.

1.3. De acuerdo con lo aprobado en la Asamblea Ordinaria de febrero de 2022, y en línea con el principio cooperativo de la **Participación**

económica de los socios, la cooperativa ha remunerado el capital de todos los socios y asociados al tipo de interés acordado (2%).

1.4. En diciembre de 2021 liquidamos el **capital social** de nuestro difunto compañero **Antonio Clemente** a sus herederos.

1.5. Siguiendo otro de los principios cooperativos, el de invertir en la **Educación, formación e información** de los socios y contratados, a nivel general nos hemos formado en los habituales campos de la seguridad en el puesto de trabajo y la respuesta ante emergencias.

1.6. Hemos sufragado, un año más, el **aguinaldo de Navidad** tanto para socios y asociados como para el resto del personal de la cooperativa. Este curso recuperamos la **comida de empresa**, tras el paréntesis del covid. La gran novedad, tras lustros celebrándola en Vila-real, fue que esta vez nos marchamos a Sopa de LLetres, en Castelló. Como además la gente se quedó con ganas, el 15 de julio la cooperativa invitó a los socios a una cena en Maya (Benicassim).

1.7. Al poco de comenzar el curso volvimos a efectuar la **revisión de la salud** a todo el personal que lo quiso, siendo responsable de la misma SERMESA, como de costumbre.

1.8. Al principio de curso nos vimos obligados a revisar los protocolos y a renovar la señalización, debido a la situación de emergencia sanitaria.

1.9. Para cerrar este capítulo, reseñar que en noviembre incorporamos al conserje Javier, en lugar del Pedro que estaba a prueba. Más adelante,

comenzamos los trámites para incorporar a una persona que sustituya a Rosa, pues esta ha anunciado su intención de jubilarse antes de que concluya 2022.

2. Relaciones externas.

2.1. La relación con nuestras dos patronales, **FEVECTA/UCEV y Escuelas Católicas** ha sido la habitual.

2.2. Con **Caja Rural Vila-real** hemos seguido manteniendo las mismas relaciones que hasta ahora, si bien este ejercicio tampoco hemos podido utilizar sus instalaciones para celebrar la fiesta de fin de curso, pues decidió el Equipo Directivo posponer un año más este evento.

2.3. De acuerdo con el principio cooperativo del **Interés por la comunidad**, seguimos colaborando con Entreculturas y patrocinamos un año más la actividad solidaria "Donación de sangre", organizada por la emisora de radio COPE y el Centre de Transfusió de la Comunitat Valenciana, dependiente de la Conselleria de Sanitat.

2.4. Hemos colaborado un año más con **Joventut Antoniana**, participando en su campaña de recogida de juguetes y de apadrinamiento

2.5. Por último, reseñar que en mayo recibimos el reconocimiento del ayuntamiento, por el trabajo y el esfuerzo frente a la crisis sanitaria ocasionada por el covid.

3. Terreno financiero.

3.1. La cooperativa está al día en los pagos a **Hacienda**, proveedores y empleados.

3.2. Idéntica es la situación referida a los pagos de la **póliza de préstamo** firmada con Cajamar de la que en julio de 2022 cumplimos 4 años amortizados.

3.3. De acuerdo con lo establecido el pasado febrero por la asamblea de socios, hemos procedido contablemente a la **distribución de los beneficios.** Concretamente, dedicamos el 5% al Fondo de Formación y Promoción Cooperativa y el 95% a la dotación de reservas.

3.4. En líneas generales hemos mantenido los **ingresos ordinarios**, si bien en el transporte ha continuado la disminución de usuarios. Ello nos llevó a decidir la supresión, a partir de septiembre de 2022, de la línea de autobús que cubre Moncofar, La Vall y alrededores, pues es la más deficitaria.

3.5. Decidimos seguir el consejo de Cajamar y aprovechar una posibilidad de **inversión garantizada** dedicando 80.000 € a un fondo a largo plazo (horizonte 2027).

4. Ámbito educativo.

4.1. En el curso analizado, hemos **mantenido la concertación de todas las unidades** de ESO y Bachillerato, incluido el PMAR en 3º y PR en 4º, al igual que el **Aula para las necesidades educativas especiales de apoyo a la integración (**Aula PT) con jornada completa. Las previsiones de alumnado para el curso se han cumplido, y lo mismo se prevé para el próximo ejercicio académico.

4.2. Destacamos, un año más, el apoyo a la **participación de nuestros alumnos** en iniciativas tan variadas como los proyectos de **investigación dirigidos por Sisco**, o las actividades del **Grupo Solidario**. Además seguimos siendo centro asociado a MAGMA (asociación para la promoción de la investigación en los jóvenes), mantenemos la colaboración con AVAMET (asociación valenciana de aficionados a la meteorología), con la Fundació Oceanogràfic de Valencia y formamos parte de la Xarxa de Centres Sostenibles de la Comunitat Valenciana y de la red nacional ESENRED.

4.3. La celebración de la **II Fira de la Ciència**, fue un éxito. Salimos en todos los medios, en buena medida debido a los premios obtenidos por los trabajos sobre la leshmaniosis y el lenguaje de las plantas. Recibimos la visita del alcalde y varios concejales. Varios de nuestros socios cruzan el

charco para acompañar a los alumnos ganadores: Sisco a Nueva York en junio, y Sisco y Mª José a California (Silicon Valley)

4.4. Con un formato diferente al tradicional, pero contando de nuevo con la presencia de familiares y amigos de los alumnos, celebramos con éxito la **graduación de 2º de Bachillerato**.

5. Instalaciones.

El de las instalaciones es el apartado más variado y el que todos los años obliga a importantes inversiones. Lo que aparece a continuación es una reseña de las actuaciones más significativas.

5.1. En cuestiones de energía, en noviembre instalamos el **grupo electrógeno** junto a los depósitos de gasoil, el 4 de diciembre pasamos a la modalidad de **autoconsumo eléctrico y compensación de excedentes** vertidos a la red, en Sant Pasqual pasamos la **OCA**, de la que salieron a corregir pequeños detalles, y el 9 de junio obtenemos, con la intervención del ingeniero Javier Mor, el **certificado de eficiencia energética** de nuestras instalaciones.

5.2. En cuanto a las TIC, el 13 de septiembre quedaron instalados los 8 **monitores Android 9** de 75´´, que son completados con otros 3 a lo largo del curso. También colocamos otras 4 antenas de repetición de señal wifi en el edificio del aulario, y un nuevo y completo sistema de megafonía en el comedor.

5.3. Otras actuaciones de importancia han sido la costosa tarea de **desmontar las aulas creadas en el gimnasio** por la pandemia, aprovechando los proyectores, bombas de calor etc., y guardando lo que pudiera necesitarse en el futuro.; la **eliminación de las persianas** del comedor, cocina y cafetería, preparando el terreno a la instalación de lamas; la renovación total del **mobiliario** de Presidencia/Jefatura de Estudios; **pintar** el gimnasio y el aula de dibujo entre otras; en Pascua instalamos 8 **rejillas** para ventilar el subsuelo del edificio principal, con objeto de evitar humedades; en mayo, instalamos una **cubierta** sobre la escalera de acceso al cuarto de calderas. Y no se nos olvida que en enero, llegó la flamante y muy deseada **mesa de ping pong** al patio del colegio.

Esta es la labor que durante el presente ejercicio ha desarrollado el Consejo Rector, con la colaboración de la Asamblea y de los órganos del Colegio. Con ella contamos para desarrollar los puntos que a continuación enumeramos, que orientan sobre la gestión del periodo 2022-2023, esperando que cuenten con la aprobación del socio:

- Implantar, conforme a la ley, el nuevo **sistema de cotizaciones RETA**
- Profundizar en la **formación de socios y contratados**, y adecuarla a nuestras necesidades, tanto para facilitar la implantación del Plan

Digital Educativo como el mantenimiento de la salud y la seguridad en el colegio.

- **Retribuir el capital** en la empresa de socios y asociados un **2.5%**, algo más que lo habitual en los últimos años.
- **Ampliar la central energética solar**, aprovechando las subvenciones europeas.
- **Proceder,** de acuerdo con los plazos establecidos por la Ley de Cooperativas y nuestros estatutos, a **devolver el capital a la socia Rosa Cruz** que ha solicitado la baja**.**
- Estudiar las **propuestas** que nos lleguen, siempre con la mirada puesta en el beneficio del socio.

Y con esto concluimos el Informe de Gestión, esperando que haya reflejado, de manera adecuada, nuestra labor como Consejo Rector, y que esta coincida plenamente con los intereses de la cooperativa.

Vila-real, a 7 de febrero de 2023

Presidente Vicepresidente

Secretaria

Vocal Vocal